



Comune di Frontino
Provincia di Pesaro e Urbino

**IPOTESI DI ACCORDO PER L'UTILIZZO DELLE
RISORSE DECENTRATE VALIDO PER LA PARTE
ECONOMICA ANNO 2008**

(Ente senza dirigenza)

In data 23/03/2009 alle ore 16.30 presso la Residenza Municipale del Comune di Frontino, ha avuto luogo l'incontro tra:

- ***la delegazione di parte pubblica:***

Presidente – Dott.ssa Anna Vitali	P <input type="checkbox"/>	A <input type="checkbox"/>
Resp. Settore Amm.vo Contabile – Spagna Roberto	P <input type="checkbox"/>	A <input type="checkbox"/>

- ***la delegazione sindacale:***

OO.SS. Territoriale	CGIL FP	Luca Alessandrone	P <input type="checkbox"/>	A <input type="checkbox"/>
OO.SS. Territoriale	CISL FP	Augusto Sacchi	P <input type="checkbox"/>	A <input type="checkbox"/>
R.S.U. Aziendale		Raggi Roberta Valeria	P <input type="checkbox"/>	A <input type="checkbox"/>

Assiste alla riunione il Sindaco – prof.ssa Rosa Ercolani - con compiti di supporto e di verifica circa il rispetto della direttiva dell'organo politico (Delib. G.C. N. 7 del 20/03/2009).

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'ipotesi di accordo per le modalità di utilizzo, delle risorse decentrate (art. 31 CCNL 22/01/2004) per l'anno 2008, in applicazione del disposto dell'art. 5, comma 1, ultimo periodo, del CCNL 1.4.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.1.2004.

Costituzione del fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività – PRESA D'ATTO

Le parti prendono atto che il comune di Frontino, nell'anno 2007, sulla base dei conteggi predisposti dal Responsabile del Servizio Finanziario, ha conseguito un rapporto tra spese del personale ed entrate correnti, desunto dal conto consuntivo dell'anno 2007, pari al 43,32 %.

Per quanto sopra le risorse decentrate stabili, ai sensi dell' art. 8, comma 2, CCNL 11/04/2008, non vengono incrementate.

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 31 del CCNL del 22/01/2004, per l'anno 2008, risulta così costituito:

RISORSE DECENTRATE STABILI	€. 20.310,20
<i>(pari al medesimo importo del 2007 + eventuali RIA dei cessati + eventuali fondi ex art. 15, c. 5, CCNL 01.04.99 per incremento dotazione organica.</i>	

Dal fondo delle risorse stabili vengono **detratti** i seguenti importi:
(Dichiar. Congiunta n. 19 CCNL 22/01/2004)

Fondo per progressioni orizzontali fino al 31/12/2007	€. 10.144,37
<i>(art. 34, c. 3 e art. 33 commi 4 e 5 CCNL 2004 – art. 17, c. 2 lett. b) CCNL 1999</i>	
Fondo per indennità di comparto	€. 3.195,72
<i>(art. 33, c. 4 lett. b. e c. - Colonna 2 + 3 Tab. D CCNL 22/01/2004)</i>	
Fondo per riclassificazione del personale	€.
<i>(art. 7, c. 7, CCNL 31.03.99)</i>	
Fondo incremento indennità professionale Asilo Nido ed Educatrici	€.
<i>(art. 31, c. 7, CCNL 14.9.2000 – art. 6, comma 1 CCNL 5/10/2001)</i>	

RISORSE STABILI DISPONIBILI ANNO 2008 **€. 6.970,11**

RISORSE DECENTRATE VARIABILI **€. 1.919,58**

(art. 31 comma 3, CCNL 22.01.2004)

Di seguito si riporta, per maggiore chiarezza, il prospetto di calcolo delle risorse variabili:

RIFERIMENTO CCNL	DESCRIZIONE	IMPORTO Euro
01/04/1999	sponsorizzazioni (valore presunto)	
Art. 15, comma 1, lett. d)		
Art. 15, comma 1, lett. k)	progettazione UTC art. 92, co. 5, D.Lgs 163/2006 (valore presunto)	
Art. 15, comma 1, lett. m)	ulteriori risparmi fondo lavoro straordinario	
Art. 15, comma 2	1,2% monte salari '97	719,58
Art. 15, comma 4	Raggiungim. specifici obiettivi produttività/qualità	
Art. 15, comma 5	attivazione nuovi servizi e/o processi di riorganizzazione	1.200,00
CCNL 22/01/2004	somme non utilizzate o non attribuite fondo anni precedenti	
Art. 31, comma 5		
TORNA TOTALE		1.919,58

RIEPILOGO:

RISORSE STABILI DISPONIBILI - art. 31, c. 2 CCNL 22/01/2004:	€ 6.970,11
RISORSE VARIABILI DISPONIBILI - art. 31, c. 3 CCNL 22/01/2004:	€ 1.919,58.
TOTALE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI ANNO 2008:	€ 8.889,69.

Utilizzo delle Risorse Decentrate per l'anno 2008

1 - Le risorse sopra specificate, pari a €. **8.889,69**, sono così utilizzate nei seguenti "Istituti" contrattuali:

2 - Indennità:

2.1 - **Rischio** - Euro 30,00 mensili x n. 6 dip. x 12 mesi €. 2.160,00
 (art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99 e art. 41 CCNL 22/01/04)

2.2 - **Maneggio valori** (art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99) €. 235,28

3 - Attività disagiate (art. 17, c. 2, lett e. CCNL 01/04/99)

3.1 - Orario articolato addetti €. 1.026,84
 3.2 - Pronta disponibilità €. 77,46
 3.3 - Disagio ambientale €. 1.200,00

4 - Specifiche responsabilità

(art. 17, c. 2, lett f. CCNL 01/04/99 e art. 7 CCNL 09/05/2006)

4.1 - Responsabili procedimento €. 1.500,00 x n 1 dip. €. 1.500,00
 4.2 - Responsabili coordinamento €. 1.000,00 x n. 1 dip. €. 1.000,00
 4.4 - Procedura HACCP €. 516,00 x n. 1 dip. €. 516,00
 4.5 - Responsabile Servizio Archivistico € 300,00 x n.1 dip. €. 300,00
 Informatico

5 - Ulteriori specifiche responsabilità

(art. 17, c. 2, lett i. CCNL 01/04/99 e art. 36, c.2, CCNL 22/01/04)

5.1 - Ufficiale Anagrafe €. 150,00 x n. 2 dip. €. 300,00

TOTALE INDENNITA' (commi 2+3+4+5)..... €. 8.315,58

Per la corresponsione e l'applicazione di dette indennità valgono gli stessi criteri generali definiti nel CCDI 2007 sottoscritto in data 12/09/2008.

6 - Integrazione fondo progressioni orizzontali all'interno categoria € 0,00

6.1 - Per l'anno 2008 non si prevedono progressioni economiche orizzontali.

6.2 - Gli importi fruiti per progressione economica orizzontale dal personale cessato dal servizio per qualsiasi causa o che sia stato riclassificato nella categoria superiore per progressione verticale, sono riacquisiti nella disponibilità delle risorse decentrate dalla data di decorrenza delle cessazioni o delle riclassificazioni e verranno utilizzate, in via prioritaria, per le medesime finalità;

6.3 - Le risorse necessarie alle ulteriori progressioni orizzontali vengono prelevate dal Fondo delle risorse stabili che subisce, pertanto, una riduzione anche per gli anni successivi (art. 31, c. 1 CCNL 22/01/04).

7 - Incentivazione produttività e miglioramento dei servizi

€. 574,11

(art. 17, c. 2, lett a. CCNL 01/04/99)

7.1 - La quota di produttività viene suddivisa sulla base di quanto disposto dal manuale e relative schede di valutazione.

DISPOSIZIONI FINALI

1) A far data dal 25/06/2008 i risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 71, comma 1, del D.L. n. 112/08 e smi, concorrono al miglioramento dei saldi di bilancio. Tali somme non possono essere utilizzate per incrementare i fondi per la contrattazione integrativa.

2) Norma di rinvio:

Per quanto non previsto dal presente accordo in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente accordo conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione.

- la delegazione di parte pubblica

Il Presidente

f.to Dott.ssa Anna Vitali

Il Responsabile Area Amministrativa Contabile e Tecnica

f.to Geom. Spagna Roberto

- la delegazione sindacale:

Organizzazione Sindacale Territoriale CISL – FP

f.to Augusto Sacchi

Organizzazione Sindacale Territoriale CGIL – FP

f.to Luca Alessandrini

R.S.U. Aziendale –

f.to Roberta V. Raggi